

① ゾーン（リジョン）内の調和への合同例会・合同アクティビティの実施・成果について

合同例会は、去る 1 月 3 0 日にリーガロイヤルで 4 0 0 名近く 1 Z2Z 各クラブ出席のもと大成功に終わりました。合同例会にて、ゾーンの一体感を例会場で味わってもらえたと思います。具体策は、6 リジョンのスケールメリットと何か一体感に成る様な事を持って帰ってもらう為全力を尽くしました。一昨年以来、今まで 6 リジョンで合同アクティビティを実行したことが無く、今回を機会に大いに親睦をはかってもらう事だけを目標にしてみました。来期も、3 3 5 B 6 R 全体で実施されることを、願っています。

② 会員拡大 1 0 % について

期首、正会員 3 2 9 名、支部 1 8 名、会員拡大 1 0 % の数値目標 3 6 名

1 月末 会員数 3 5 5 名（実数） 6 月末 会員数 3 6 9 名（目標）

クラブの会員拡大委員会に（知り合いリクエストの用紙）に書いてもらい、委員会で知っている人同士で誘い合う。各クラブ目標に向けて誠意邁進中です、今は援護射撃をしている最中です。枚方 LC、枚方ローズ LC、交野おりひめ LC、枚方ひこぼし LC のクラブは大幅に伸びています。

③ ゾーン内の新クラブ結成・新支部結成及び会員拡大の実績及び新たな取り組みについて

新クラブとしては、守口 LC 主体で委員会を立ち上げ、門真のクラブ立ち上げに目標とします。現在進行形ですが、委員会でのメンバーが名簿を出し合って検討している状態です。まだまだ支部の状態ですが、これからの展開を見守って行きたいと思います。

④ 特性を生かした新しいアクティビティについて

今期のアクティビティは、リジョンで実行する合同例会が、参加人数最大の 3 3 5 B 6 R

合同例会で400名の参加です。この合同例会こそ6Rのスケールメリットを生かして実行する新しいアクティビティで、今後毎年の恒例事業にしていきたいと考えています。

枚方ひこぼしLCでは、献血の場所の選定をして今年実行予定です。

交野おりひめLCは各種団体とタイアップして事業を拡大しています。

⑤ 他団体と協働（共催アクティビティ）について

各クラブでは、公園、河川の清掃などを実施中、市民祭りのブースにて参加など地方自治体に積極的に交流の場を増やしています。それと今まで継続中の献血活動と薬物乱用をもっと場所の選定や回数を増やす事を、目標としています。

⑥ ゾーン（リジョン）内の新会員の交流と育成について

会長・幹事が率先して他クラブの例会訪問を先輩と一緒に連れていく。ハーモニーカードを利用する。本年度は、若手交流会の実施は予定しておりません。ですが次年度は実施出来たらと思います。

⑦ LCIF 協力（ハーモニー100キャンペーン）について

各クラブでLCIF講師例会を開催し、100%達成を目標にしています。

⑧ ゾーン（リジョン）内の問題点があればお書きください

今のところ特にありません。

⑨ その他

本年度は10%会員拡大を主軸において、活動をする。